

О ПЕРЕЧНЕ ЛЕГКИХ ВИДОВ РАБОТ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫПОЛНЯТЬ ЛИЦА ОТ 14 ДО 16 ЛЕТ С 10.04.2025

Комментарий к постановлению Минтруда и соцзащиты от 21.03.2025 N 18

П.А.ДВОРНАЯ,
юрисконсульт центра правовых решений
ООО "ЮрСпектр"

Актуально на 10.04.2025

Постановлением Минтруда и соцзащиты от 21.03.2025 N 18 "Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. N 144" (далее - постановление N 18) внесены изменения в перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет (далее - перечень). Рассмотрим, какие виды работ можно поручить несовершеннолетним младше 16 лет с 10.04.2025.

1. Что изменилось

Постановлением N 18 уточнено, что несовершеннолетние от 14 до 16 лет могут выполнять виды работ, освоенные (абз. 2 п. 1 постановления N 18, п. 3 перечня):

1) в учебно-производственных мастерских учреждений образования, реализующих программы:

- профессионально-технического;
- **среднего специального**;
- общего среднего образования;

2) в объединениях по интересам в учреждениях образования и иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих программы дополнительного образования детей и молодежи, дополнительного образования одаренных детей и молодежи.

В соответствии с постановлением N 18 ряд работ из перечня изложен в новой редакции. Отличия ранее действующих норм и новой редакции приведены в таблице. Дополнения выделены полужирным шрифтом, а удаляемые положения - зачеркнутым.

Таблица

Норма перечня	Редакция перечня от 23.08.2022	В редакции постановления N 18
Пункт 4	Работы по оказанию услуг по уборке территорий, квартир, сортировке, доставке почтовых отправлений, печатных средств массовой информации, оформлению помещений для проведения торжественных мероприятий, услуг флориста, курьерских услуг.	Работы по оказанию услуг по уборке территорий и помещений (за исключением производственных) без использования дезинфицирующих средств.
Пункт 5	Выдача в прокат спортивного инвентаря, снаряжения, дисков, видеокассет (без принятия выручки).	Работа в пунктах проката.
Пункт 7	Работа с использованием персонального компьютера, в том числе набор и оформление текстов, создание электронных презентаций и таблиц, разработка и оформление веб-сайтов, образовательных, игровых компьютерных программ.	Работы по обеспечению документирования и организации работы с документами, работа с использованием персонального компьютера, в том числе набор и оформление текстов, создание электронных презентаций и таблиц, разработка и оформление веб-сайтов, образовательных, игровых компьютерных программ.

Пункт 13	Взвешивание на весах, комплектование, сортировка, упаковка товаров, укладка на полки и установка ценников на товары.	Взвешивание на весах, комплектование, сортировка, упаковка товаров и комплектующих изделий, сортировка и ремонт тары , укладка на полки, установка ценников на товары, контроль сроков годности пищевой продукции.
Пункт 14	Сервировка столов и сбор грязной посуды в объектах общественного питания.	Сервировка столов, прием заказов и подача порционных блюд , сбор грязной посуды, мойка посуды ручным способом в объектах общественного питания.
Пункт 16	Работы по ремонту и переплету книг.	Работы по ремонту и переплету книг, обслуживанию читателей в библиотеках.

2. Новое в содержании перечня

Постановлением N 18 перечень дополнен пунктами 18 - 23, в которых приведены следующие виды легких работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет:

- сортировка, доставка почтовых отправлений, печатных СМИ;
- оформление помещений для проведения торжественных мероприятий, оказание услуги флориста;
- разборка, ремонт и сборка простых узлов, механизмов, приборов, аппаратов, сборка мебели с применением простых приспособлений и ручного слесарного инструмента;
- сшивка изделий вручную, намотка вручную с закреплением концов изделий, обрезка излишков нитей на изделиях, выворачивание деталей и изделий, складывание и пересчет изделий, подготовка отдельных деталей для комплектования готового изделия, сборка коробок вручную, упаковка изделий вручную, оклеивание коробок скотчем, изготовление декоративных элементов из заготовленных деталей вручную, нарезка различных материалов на полосы, приклеивание этикеток вручную;
- местная доставка на дом еды, товаров;
- работа в справочно-информационных и диспетчерских службах.

3. Рекомендации нанимателю

При приеме на работу несовершеннолетних как в возрасте от 14 до 16 лет, так и с 16 до 18 лет необходимо учитывать, к каким видам работ их можно привлекать. Нормативно установлен список работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе 18 лет. Кроме того, несовершеннолетним нельзя поручать работы по подъему и перемещению тяжестей вручную свыше предельных установленных норм (ч. 3 ст. 274 ТК), а также привлекать к работам (п. 3 ч. 4 ст. 117, п. 3 ч. 2 ст. 120, ч. 1 ст. 147, ст. 276 ТК):

- 1) в ночное время (с 22:00 до 06:00), даже если работа приходится на часть рабочего дня или смены;
- 2) сверхурочно;
- 3) в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими;
- 4) в выходные дни.

Также важно соблюдать допустимую продолжительность работы таких лиц. Она зависит от того, является ли несовершеннолетний учащимся, получающим образование:

- общее среднее;
- профессионально-техническое;
- специальное на уровне общего среднего образования.

При этом целесообразно учитывать работает учащийся в свободное от учебы время в течение учебного года или на каникулах.

Так, несовершеннолетние с 14 до 16 лет не могут работать дольше (ч. 1, 2 ст. 114 и

п. 1, 2 ч. 2 ст. 115 ТК):

1) 2 часов 18 минут в день и 11 часов 30 минут в неделю, если они получают образование (исключение - каникулы);

2) 4 часов 36 минут в день и 23 часов в неделю, если они не получают образование.

Несовершеннолетние с 16 до 18 лет не могут работать дольше (ч. 1, 2 ст. 114 и п. 1, 2 ч. 2 ст. 115 ТК):

1) 3 часов 30 минут в день и 17 часов 30 минут в неделю, если они получают образование (исключение - каникулы);

2) 7 часов в день и 35 часов в неделю, если они не получают образование.

 Обратите внимание!

Несовершеннолетним ненормированный рабочий день не устанавливается (ч. 2 ст. 118-1 ТК, абз. 2 п. 1 постановления N 1695).

4. Ответственность нанимателя

К административной ответственности в виде штрафа в размере от 2 до 20 базовых величин может быть привлечено должностное лицо нанимателя, если несовершеннолетний работник (ч. 6 ст. 10.12 КоАП):

- принят для выполнения работ, которые он не может выполнять в соответствии с требованиями законодательства;

- либо ему будет поручено выполнение таких работ, в результате чего работнику будет причинен вред.

Дополнительные материалы

Готовое решение. Прием на работу несовершеннолетнего

Copyright: (C) ООО "ЮрСпектр", 2025

Исключительные имущественные права на данный авторский материал принадлежат ООО "ЮрСпектр"
