

Временная трудовая занятость молодежи организуется для граждан в возрасте от 14 лет до 31 года.

Данная мера направлена на привлечение учащейся молодежи к общественно полезному труду с целью получения ими первых трудовых навыков для более легкой адаптации на рынке труда после окончания обучения, создает условия для финансовой поддержки семей.

Формы организации временной трудовой занятости молодежи:

- оказание содействия органами по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места с финансированием затрат из средств бюджета внебюджетного государственного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – средств бюджета фонда);
- участие в работе студенческих отрядов.

Трудоустройство учащейся молодежи при содействии службы занятости:

Государственной службой занятости организация временной трудовой занятости молодежи осуществляется в соответствии с Положением о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2010 г. № 958.

Расходы бюджетных организаций и организаций, имущество которых находится в республиканской или коммунальной собственности, на организацию временной трудовой занятости молодежи финансируются из средств бюджета фонда, которые могут быть

направлены на приобретение спецодежды, инвентаря, инструмента, материалов, бланков трудовых книжек, оплату труда молодежи.

Организаторами временной трудовой занятости молодежи за счет средств бюджета фонда выступают в основном учреждения образования: школы, гимназии, учреждения среднего специального и профессионально-технического образования.

Общие правила трудоустройства молодежи:

Трудоустройство молодежи на временные рабочие места осуществляется в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь.

В соответствии с нормами статей 21 и 272 ТК **заключение трудового договора** допускается с лицами, достигшими **16 лет**.

Трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим **14 лет, только с письменного согласия одного из родителей** (усыновителей (удочерителей), попечителей) и для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

- 1) не являются вредными для его здоровья и развития;
- 2) не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Договор, заключаемый с несовершеннолетними на выполнение работ в рамках временной трудовой занятости, является срочным.

Ограничения в работе несовершеннолетних:

Запрещается принимать на работу лиц **молоче 18 лет без предварительного медицинского осмотра.**

- Запрещается направление несовершеннолетней молодежи на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями

труда, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростка, и работы, выполняемые вахтовым методом.

- Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Виды работ, на которых допускается временная трудовая занятость молодежи, не достигшей восемнадцати лет, определяются в соответствии с требованиями законодательства о труде Республики Беларусь.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144.

Что могут выполнять молодые граждане от 14 до 16 лет?

Легкие виды работ, перечень которых определяется законодательством, не являющиеся вредными для их здоровья и развития, не препятствующие получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Продолжительность рабочего времени:

Продолжительность рабочего времени молодежи в период каникул не может превышать:

- в возрасте от 14 до 16 лет - 23 часов в неделю и 4 часов 36 минут в день;
- для учащихся от 16 до 18 лет - 35 часов в неделю и 7 часов в день;
- в возрасте свыше 18 лет - 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочей недели, а также ежедневной работы (смены) молодежи, обучающейся в учреждениях образования в очной (дневной) форме получения образования, работающей в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной законодательством о труде Республики Беларусь для учащихся соответствующего возраста.

Сведения о временной трудовой занятости молодежи заносятся в трудовые книжки, выдаваемые им нанимателями.

Оплата труда молодежи, обучающейся в учреждениях образования:

Оплата труда молодых граждан производится нанимателем в соответствии с действующей у него системой оплаты труда за фактически отработанное время и выполненную работу, но не ниже **размера минимальной заработной платы** (месячной, часовой), установленного в соответствии с **законодательством**, при условии отработки работником определенной ему нанимателем нормы продолжительности рабочего времени и выполнения месячной (часовой) нормы труда.

Регистрация в органах по труду, занятости и социальной защите **молодежи, желающей поработать в свободное от учебы время**, осуществляется при личном обращении молодых граждан в управление по труду, занятости и социальной защите Бобруйского горисполкома. При себе необходимо иметь паспорт и **справку, подтверждающую обучение в учреждении образования.**

Документы, необходимые для трудоустройства:

- направление на работу службы занятости;

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- справка, подтверждающая обучение в учреждении образования;
- медицинская справка о состоянии здоровья (форма 1 здр/у-1-);
- письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет;
- трудовая книжка при её наличии;
- заявление о приёме на работу.

Также учащаяся молодежь может быть трудоустроена службой занятости индивидуально на временную или постоянную работу в организации любых форм собственности на заявленные нанимателями вакансии (без финансирования затрат на временную занятость молодежи из средств бюджета фонда).

Перечень организаций и предприятий, готовых принимать на работу молодежь, обучающуюся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, включая период летних каникул, а также сведения о выполняемых работах, размере оплаты труда и другую информацию можно уточнить на **Информационном портале государственной службы занятости**, на официальном сайте Бобруйского горисполкома www.bobruisk.by в разделе «Занятость и соцзащита», в рубрике /Вакансии/, либо непосредственно в управлении по труду, занятости и социальной защите Бобруйского горисполкома (на стенде).

Подробную информацию о временной трудовой занятости молодежи можно получить по адресу:

г. Бобруйск, ул. Гоголя, д.7, кабинет № 2
с 8:00 до 17:00, перерыв с 13:00 до 14:00,
тел. 72-04-93.

Управление по труду, занятости и социальной защите Бобруйского горисполкома

«Временная трудовая занятость молодежи»

