**ИНТЕРАКТИВНЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ**

**С ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ**

Постоянная связь содержания методической работы с результатами работы педагогов обеспечивает непрерывный процесс совершенствования профессионального мастерства каждого педагогического работника. Традиционные формы методической работы, в которых главное место отводилось докладам, выступлениям утратили свое значение из-за низкой их эффективности и недостаточной обратной связи. Сегодня надо использовать новые, активные формы работы, которым свойственно вовлечение педагогов в деятельность и диалог, предполагающий свободный обмен мнениями.

 Повышение мастерства педагогов, пополнение их теоретических и практических знаний осуществляется с помощью разнообразных форм методической работы, а именно с использованием интерактивных форм и методов. Ценность такого подхода в том, что он обеспечивает обратную связь, откровенный обмен мнениями, формирует положительные отношения между сотрудниками. Стержнем данных форм работы с кадрами являются коллективные обсуждения, рассуждения, аргументация выводов, соревнования умов и талантов.

Значение интерактивных методов - достижение таких важнейших целей, как:

- стимулирование интереса и мотивации к самообразованию;

- повышение уровня активности и самостоятельности;

- развитие навыков анализа и рефлексии своей деятельности;

- развитие стремления к сотрудничеству, эмпатии.

Интерактивные формы и методы обучения

новые

новейшие

традиционные

Деловая игра

Круглый стол

Тренинг

Кружки качества

Выставки – ярмарки

педагогических идей

Педагогический ринг

Педагогическая

гостинная

Педагогическая мастерская

Банк идей

Коучинг - сессия

Педагогические ситуации

КВН? Что? Где? Когда?

Мастер-класс

Союз единомышленников

Творческий час

Семинар практикум

Квик настройка

 Основной направленностью интерактивных форм является активизация педагогов, развития их креативного мышления, нестандартный выход из проблемной ситуации.

Вывод: Подводя итоги, можно сказать, что грамотно построенная система интерактивных форм работы с педагогическими работниками приведет к росту творческой активности педагогов и их удовлетворенности результатами своей работы, повышению уровня образовательного процесса и сплотит коллектив нашего колледжа.

Методист А.В.Королек